



غدير الگویی بی‌بدیل برای مدیریت مبتنی بر کرامت انسانی است

فرماندار تهران در نشست صمیمانه با کارکنان گفت: مدیریت در نظام اسلامی، مسئولیتی الهی است که باید با عدالت، اخلاق و حضور میدانی برای حل مسائل مردم همراه باشد.

به گزارش روابط عمومی فرمانداری تهران، حسین خوش اقبال معاون استاندار و فرماندار تهران روز سه شنبه ۲۰ خردادماه در نشست صمیمانه ای که به مناسبت دهه امامت و ولایت و اعیاد سعید قربان و غدیر، با حضور معاونین فرماندار برگزار شد، ضمن تبریک این ایام مبارک، با اشاره به آموزه های عمیق غدیر و سیره مدیریتی امیرالمؤمنین علی (ع)، مدیریت را امانتی سنگین و مسئولیتی الهی دانست و تأکید کرد: غدیر فقط یک واقعه تاریخی نیست، بلکه الگویی بی بدیل برای حکمرانی عادلانه و مدیریت مبتنی بر اخلاق، عدالت و کرامت انسانی است.

وی با تبیین اصول مدیریت علوی، بر ضرورت عدالت محوری، شایسته سالاری و پرهیز از روابط شخصی در انتصابات تأکید کرد و گفت: در نظام اداری، کرامت انسانی باید محور تمامی تعاملات باشد. تصمیم گیری ها نیز باید با مشورت و خرد جمعی انجام گیرد، نه بر اساس منافع شخصی یا نگاه فردمحور.

فرماندار تهران در ادامه، اخلاق حرفه ای در مدیریت را از ارکان اساسی پیشرفت سازمانی برشمرد و گفت: مسئولیت پذیری، پاسخگویی، سلامت مالی، امانت داری و تواضع از شاخصه های مدیر تراز انقلاب اسلامی است؛ در حالی که خودمحوری و بی توجهی به اخلاق، آفت جدی هر مجموعه ای است.

وی با اشاره به انتظارات از مدیران و کارکنان فرمانداری، بر اهمیت حضور میدانی، ارتباط مستقیم با مردم، رعایت انضباط اداری و احترام متقابل در محیط کار تأکید کرد و افزود: مردم از ما انتظار دارند تا در میدان باشیم و مشکلات را از نزدیک پیگیری کنیم؛ رضایتمندی آنان، مهم ترین شاخص عملکرد ماست.

خوش اقبال در بخش دیگری از این نشست، به چرخش مسئولیت ها در ساختار اداری اشاره کرد و آن را امری طبیعی و اجتناب ناپذیر دانست و گفت: در هر جایگاهی که هستیم، باید تعهد سازمانی و ارتباطات حرفه ای خود را حفظ کنیم و نسبت به اهداف کلان مجموعه، بی تفاوت نباشیم.

وی در پایان با تأکید بر اینکه مدیریت در نظام اسلامی، خادمانه و مبتنی بر ارزش های اعتقادی و انقلابی است، خاطرنشان کرد: پیوند مبانی نظری اعتقادی با دستورالعمل های اجرایی، رویکردی ضروری در فرمانداری تهران است و ما باید همزمان به ابعاد انسانی، اخلاقی و ساختاری سازمان توجه داشته باشیم.