

یکشنبه 03 فروردین 1404 - 09:12

برگزاری ۱۰۰۰ ساعت دوره آموزشی با هدف توانمندسازی نیروی انسانی شهرداری قدس

شهرداری قدس با برگزاری ۱۰۰۰ ساعت دوره آموزشی در ۳ سال گذشته در راستای ارتقای سطح آموزش و توانمندسازی کارکنان مجموعه مدیریت شهری گام برداشته است.

به گزارش روابط عمومی شهرداری و شورای اسلامی شهرقدس؛ مهم ترین دارایی هر سازمان، نیروی انسانی آن سازمان بوده و می توان گفت کیفیت و توانمندی نیروی انسانی از مهم ترین عوامل پویایی هر سازمان و از اصلی ترین عوامل ایجاد مزیت رقابتی پایدار در آن سازمان هاست.
نیروی انسانی آموزش دیده و توانمند، سازمان توانمند با قابلیت سازگاری و عملکرد بهتر در شرایط متغیر روزمره را به وجود آورده و کارکنان زمانی می توانند به خوبی از عهده وظایف محوله برآیند که از مهارت، دانش و توانایی لازم برخوردار بوده و اهداف سازمان را به خوبی بشناسند.
یکی از مؤثرترین راه های ارتقاء مدیران و موفقیت در مدیریت شهری فرآیند آموزش و توانمندسازی نیروی انسانی سازمان به صورت کاربردی است. اگر توجه به آموزش و استعدادیابی نیروی انسانی را جدی نگیریم، نیروی انسانی نیز در خدمت اهداف سازمانی نخواهند بود. نیروی انسانی به عنوان مهم ترین عنصر در سیستم شهرداری باید به گونه ای رفتار کند تا حاصل زحماتش در شهر دیده شود و برای تحقق این مهم در دوره فعلی دوره های آموزشی کاربردی که از اصلی ترین نیازهای شهرداری می باشد انجام پذیرفته است.
تحول در واحد آموزش و پژوهش شهرداری قدس
آموزش منابع انسانی نه تنها برای هر سازمانی مهم است، بلکه حیاتی است؛ لذا در دوره ششم مدیریت شهری ارتقای سطح کیفی و تحول در واحد آموزش و پژوهش در دستور کار قرار گرفت. تجهیز و به روزرسانی محل برگزاری کلاس ها و راه اندازی کتابخانه دیجیتال جهت استفاده کارکنان از اقدامات مهمی بود که در راستای برگزاری مطلوب تر دوره های آموزشی و ارتقای سطح آموزش پرسنل شهرداری صورت گرفت.
با برنامه ریزی های انجام شده، تعداد همایش ها و دوره های آموزشی و همچنین تعداد شرکت کنندگان این دوره ها نیز در دوره فعلی افزایش قابل توجهی یافته است؛ به طوری که در سال گذشته ۳۴ همایش و دوره آموزشی به میزان ۵۵۱ ساعت و با شرکت ۲۵۳۷ نفر در شهرداری قدس برگزار شده است. همچنین در سال های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ به ترتیب ۱۵۰ و ۳۰۰ ساعت دوره آموزشی در شهرداری قدس برگزار شده است.