



برخورداری از تجربه و روحیه تحول گرایی ملاک انتصاب مدیران در استان تهران است

استاندار تهران داشتن تجربه و برخورداری از روحیه تحول گرایی را از ملاک های انتصاب مدیران در این استان اعلام کرد.

به گزارش روابط عمومی استانداری تهران، محمد صادق معتمدیان، در نشست صمیمی با پرسنل و کارکنان حوزه معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری تهران، این بخش را موتور محرکه مجموعه دانست و از زحمات و تلاش های معاون سابق توسعه مدیریت و منابع استانداری تهران تشکر کرد.

استاندار تهران با اشاره به سوابق مشیر الحق عابدی، سرپرست منتخب در پست معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری، گفت: رویکرد ما در انتصابات، استفاده از نیروهای مجرب و آزمون شده، مشرف به موضوعات مختلف وزارت کشور و دارای روحیه تحول گرایانه است.

معتمدیان، مهمترین سرمایه سازمان ها را نیروی انسانی آنها دانست و افزود: نیروی انسانی مهمترین نقش را در تحولات، توسعه و پیشرفت یک سازمان ایفا می کند، لذا با توجه به اهمیت موضوع تمام تلاش ما این بود که تصدی معاونت توسعه را بر عهده فردی قرار دهیم که روحیه تحول گرایی داشته باشد.

وی با اشاره به رویکرد دوجانبه استانداری به عنوان یک دستگاه دولتی و انجام امور سازمانی و ذاتی و وظیفه حاکمیتی آن، عنوان کرد: تفاوت ما با سایر دستگاه ها در انجام وظایف حاکمیتی مثل راهبری، نظارت و هماهنگی بین دستگاه های استانی با استانداری است.

عالی ترین مقام دولت در استان تهران با اشاره به تراکم جمعیتی استان و مشکلات موجود در پایتخت بیان کرد: فرمانداری تهران با حداقل نیرو، وظیفه مدیریت امور یک جمعیت ده میلیونی را برعهده دارد در حالی که در سایر استان ها هم با یک دهم این جمعیت، فرمانداری ها همین تعداد نیرو را در اختیار دارند و این نشان میدهد که ساختار در استان باید مورد بازنگری قرار گیرد تا از کمرنگ شدن نقش حاکمیتی در تهران پیشگیری شود.

بر اساس این گزارش در ابتدای این جلسه، پرسنل و کارکنان معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری ضمن معرفی خود، به بیان نقطه نظرات و پیشنهادات پرداختند و استاندار تهران نیز پس از استماع، در پایان جلسه به موارد مطرح شده پاسخ دادند.