



فرماندار شمیرانات: هدف ما کارسپاری به شهروندان و تسهیل‌گری در حل مشکلات است

فرماندار شمیرانات با اشاره به این فرمایش امام راحل که هر جا مردم به میدان بیایند، پیروز هستیم؛ تاکید کرد: تلاش ما در دولت پرهیز از تصدی‌گری و هماهنگی دستگاه‌های اجرایی و پای کار آوردن امکانات و ظرفیت‌ها در راستای تسهیل‌گری حل مشکلات و توسعه منطقه توسط شهروندان و گروه‌های مردمی است.

به گزارش روابط عمومی فرمانداری شمیرانات، مجتبی ذاکریان شامگاه یکشنبه در نشست با گروه مردمی جهادگران و جذب نخبگان لواسانات و رودبارقصران اظهار داشت: اجرای برنامه‌ها و ورود به اقدامات میدانی گروه‌های مردمی مستلزم تعریف از شرایط موجود، حوزه بندی و اولویت بندی ایشان است که با از گذشت زمان، و نشست و گفت و گوهای مستمر محقق می‌شود. وی با اشاره به این که شبکه شدن فعالیت‌های جزیره‌ای مردمی اتفاق بزرگ و مبارکی برای منطقه خواهد بود، گفت: اعضای اصلی بایستی مراقب چالش‌های ناشی از اختلاف نظر در زمینه‌های مختلف باشند تا گروه منسجم بماند و در مسیر اهداف مشترک حرکت کند.

نماینده عالی دولت در شمیرانات با توجه به این که روشن شدن نسبت حاکمیت و گروه‌های مردمی اهمیت بسزایی دارد، بیان داشت: همان‌طور که یکی از اهداف اعلامی گروه مردمی جهادگران و جذب نخبگان لواسانات و رودبارقصران گشایی از امور محوله دولت است، علیرغم این که بی‌شک دیدگاه‌ها و اقتضائات متفاوتی وجود دارد، بایستی برای ثمربخشی فعالیت‌ها با تعامل همراه باشیم. البته تکلیف بنده در این میان، علاوه بر روشن ساختن پیوند دولت و مردم، کوتاه آوردن مجموعه‌های دولتی به نفع گروه‌های مردمی است.

ذاکریان با اشاره به دغدغه اعضای گروه نسبت به تغییر ارتباط و همکاری ایشان با انتصابات جدید مسئولان، خاطرنشان کرد: اگر مدل همکاری شما با دولت مشخص شود، دیگر تغییر مسئولان برای شما دغدغه نخواهد بود.

فرماندار شمیرانات ابراز کرد: در این چند ماه اخیر در راستای کارسپاری به مردم، پس از بررسی و احصای بهترین روش، تلاش کرده‌ایم در مساجد محلات و با محوریت معتمدان و ائمه جماعات فعال، حل مشکلات و توسعه مناطق را پیگیری کنیم که ثمرات قابل توجه و مطلوبی را به همراه داشته است.

وی افزود: دلسوزان محله در اکثر زمینه‌ها از جمله نظارت بر نانوایی‌ها و واحدهای صنفی، ساماندهی موقوفه‌ها و سگ‌های بلاصاحب، فاضلاب و ... ورود کرده و ما نیز در نشست‌های مردمی مدیران را همراه ساخته‌ایم تا پاسخگوی ایشان باشند و اولویت بندی مسائل توسط اهالی یک منطقه صورت بگیرد و تصمیم‌گیری و اجرا یک طرفه از سمت دولت نباشد. حتی در انتخاب مدیران جدید ادارات تاملی داریم تا پیش از انتصاب، ضمن مراجعه به محلات مورد نظر و گفت و گو با اهالی آن که تمرکز کار ذریبط آن‌ها بیش از دیگر مناطق است، مدل پیشنهادی خود برای رفع مشکلات و برنامه‌ها، ماث خود را ارائه دهند.







