

جانشین پروري ضرورت امروز و نیاز فردا

مهندس حاجي رحيمي مدير دفتر حراست و امور محرمانه شرکت برق منطقه ای تهران با تاکید بر موضوع جانشین پروري و تربیت نیروهاي شایسته و متخصص با توجه به ساختارها و فرهنگ هر سازمان، این امر را به عنوان نیاز آینده ضروري و غیرقابل انکار توصیف کرد.

به گزارش پایگاه خبري برق منطقه اي تهران (تابش)؛ وي با اشاره به جانشین پروري به عنوان رویکرد سیستمی و فرآیند ساختار یافته که بدون اجرای تکنیک ها و دانش کافی، کارایی نخواهد داشت، با برشمردن فرایند های آن شامل شناسایی شایستگی های مورد نیاز سازمان؛ اولویت بندی شایستگی ها بنا بر ضرورت ها و نیازهای سازمان؛ تدوین مدل شایستگی سازمان؛ شناسایی و ارزیابی افراد مستعد بر مبنای مدل شایستگی؛ تعیین نامزدهای جانشینی بر مبنای خروجی و گزارش ارزیابی افراد؛ تدوین برنامه رشد و توسعه فردی هر یک از نامزدها مبتنی بر نتایج ارزیابی؛ اجرای فرآیند یادگیری و بهبود مستمر نامزدها؛ نظارت و ارزیابی روند ارتقاء کیفیت عملکرد نامزدها و انتخاب نامزدهای نهایی برای ایفای نقش های رهبری در آینده؛ مدیریت دانش و کوچینگ را از جمله روش ها و راهکارهاي رایج در این حوزه عنوان کرد و استفاده از این ابزارها و راهکارها را مسبب سهولت اجرائي مراحل مختلف این فرایند دانست.

مدیر دفتر حراست و امور محرمانه در ادامه با اشاره به اهمیت مدیریت فرایند جانشین پروري و نیازمندی آن به استراتژی و برنامه ريزي افزود: سازمان ها با يك برنامه ريزي هدفمند مي توانند از این طریق استعدادهاي دروني خود را با وجود چالش ها بهترین هاي موجود پرورش داده و با مدیریت همه جانبه و بکارگيري عوامل تعیین کننده و تقویت کننده این امر را پس از استقرار توسعه دهند.