



لزوم جانشین پروری و تربیت مدیران کارآزموده و متخصص جهت ارتقاء بهره وری شرکت

مدیر عامل شرکت آب منطقه ای تهران، در نخستین جلسه کمیسیون مدیریت راهبری توسعه سال جاری، بر جانشین پروری و تربیت مدیران کارآزموده و نیروهای متخصص تاکید کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت آب منطقه ای تهران، "یوسف رضاپور" با بیان این مطلب، گفت: بزرگترین چالش پیش روی شرکت، بحث تامین نیروی منابع انسانی فنی و آموزش دیده به ویژه برای اخذ پست های مدیریتی در سال های آتی است که اهمیت بسیار بالایی در ارتقاء بهره وری دارد.

رضاپور با تاکید بر اینکه بحث ارتقاء بهره وری باید بصورت جدی تر و با نگاه بلند مدت پیگیری شود، اظهار کرد: شناسایی و تربیت نیروی متخصص برای جایگزینی با نیروهای متخصصی که در سال های آتی و نه چندان دور بازنشسته خواهند شد، موضوع مهمی است که باید به بهترین شکل ممکن در دستور کار شرکت قرار گیرد و به منظور افزایش کیفیت پرورش این افراد، بهتر است از راهنمایی مشاور متخصص استفاده کرد تا در کمترین زمان، بهترین افراد دارای پتانسیل های مدیریتی و کاربردی شناسایی و آموزش داده شوند.

وی با اشاره به اهمیت موضوع برون سپاری و مدیریت صحیح این مبحث به منظور دست یافتن به بهترین راندمان کاری با صرف هزینه های کمتر، گفت: استفاده از نیروهای متخصص، شناسایی و آگاهی از چالش ها و مشکلات موجود، شناسایی خطاها و تلاش برای اصلاح آن ها، داشتن چشم انداز روش و اولویت بندی اهداف پیش روی شرکت، اولین و مهم ترین گام برای ارتقاء بهره وری می باشد.

در امه جلسه، "زهرا میرمحمد" مدیر دفتر فن آوری اطلاعات و توسعه مدیریت شرکت، با نگاهی بر راهکارهای موثر در زمینه ارتقاء بهره وری و اقدامات لازم الاجرا بر اساس ضوابط اجرایی قانون بودجه سال 1400، گفت: برای افزایش بهره وری، باید اصلاح ساختار را جزو برنامه های در دست اجرا قرار دهیم.

میر محمد ضمن بررسی موانع موجود جهت ارتقاء بهره وری و ارائه راهکارهای عملی و برنامه های کاربردی جهت رفع این موانع، تصریح کرد: راهکارهای لازم بر اساس اولویت های مد نظر در هر کدام از چهار حوزه معاونت طرح و توسعه، حفاظت و بهره برداری، منابع انسانی، مالی و پشتیبانی و معاونت برنامه ریزی جهت انجام برنامه های کاربردی ارتقاء بهره وری، مشخص و اجرا گردد تا بتوانیم شاهد رشد و پیشرفت بهره وری در شرکت باشیم.